Innovación y Emprendimiento como Factor de Competitividad

Ronald Arcea
INCAE Business School
Abril, 2017

INCAE BUSINESS SCHOOL | CLACDS Centro Latinoamericano para la Competitividad y el Desarrollo Sostenible

Competitividad

Conjunto de instituciones, políticas y factores *que determinan el nivel de* ***productividad*** *de un país que a su vez establece el* ***nivel de prosperidad*** *que el país puede lograr"*

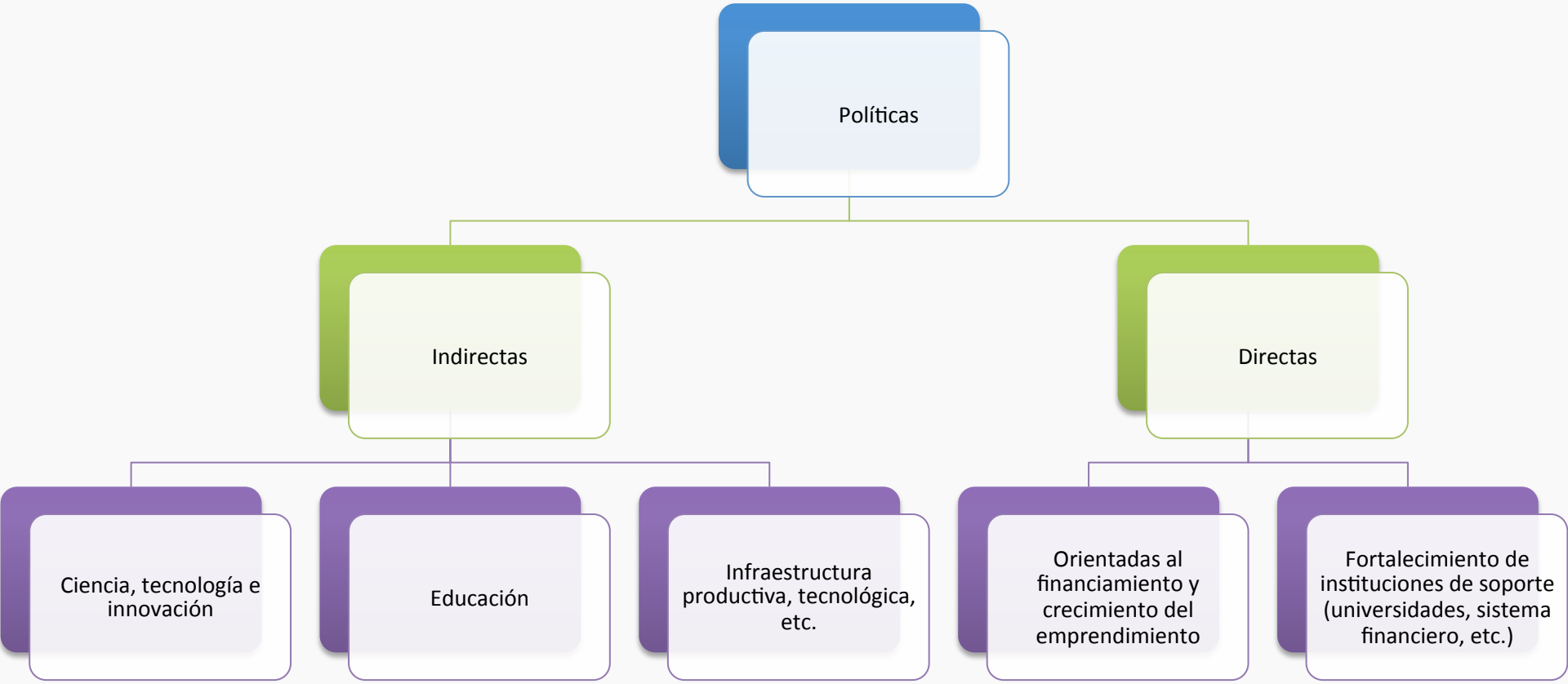
Foro Económico Mundial

Emprendimientos e innovación

- Empresas innovadores son las que determinan en buena medida la capacidad de innovación de un país
- Los emprendimientos generan competencia por innovar, introducen nuevos productos, servicios y modelos de negocios
  Soluciones innovadoras a problemas emergentes
- Los emprendimientos no surgen espontáneamente y en el vacio.
  Requieren: mercados, instituciones, redes
- La creación y expansión dependen:
  - Base tecnológica
  - Entorno propicio para los negocios
  - Sector financiero “osado”

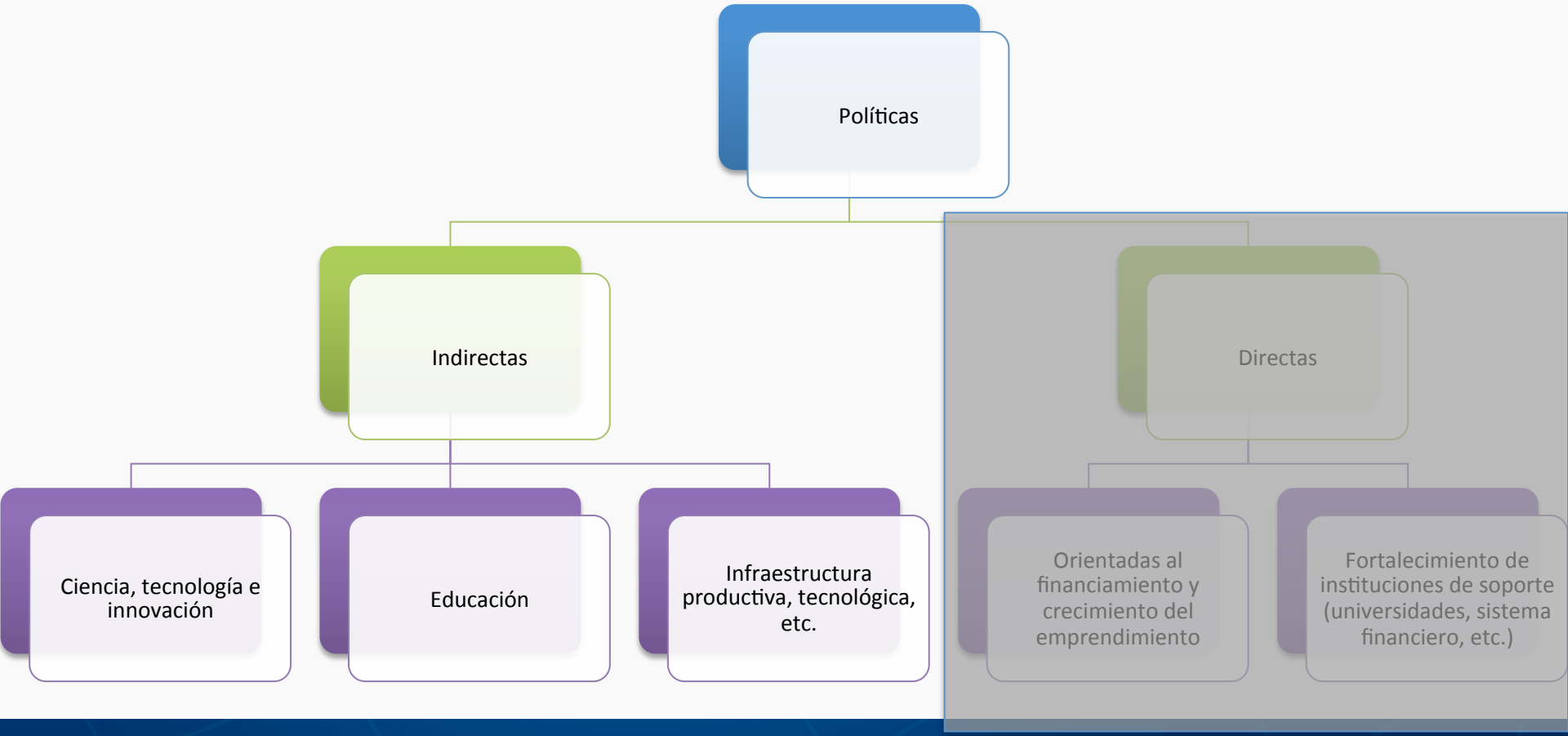
Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

El rol de las políticas públicas en la promoción de emprendimientos e innovación



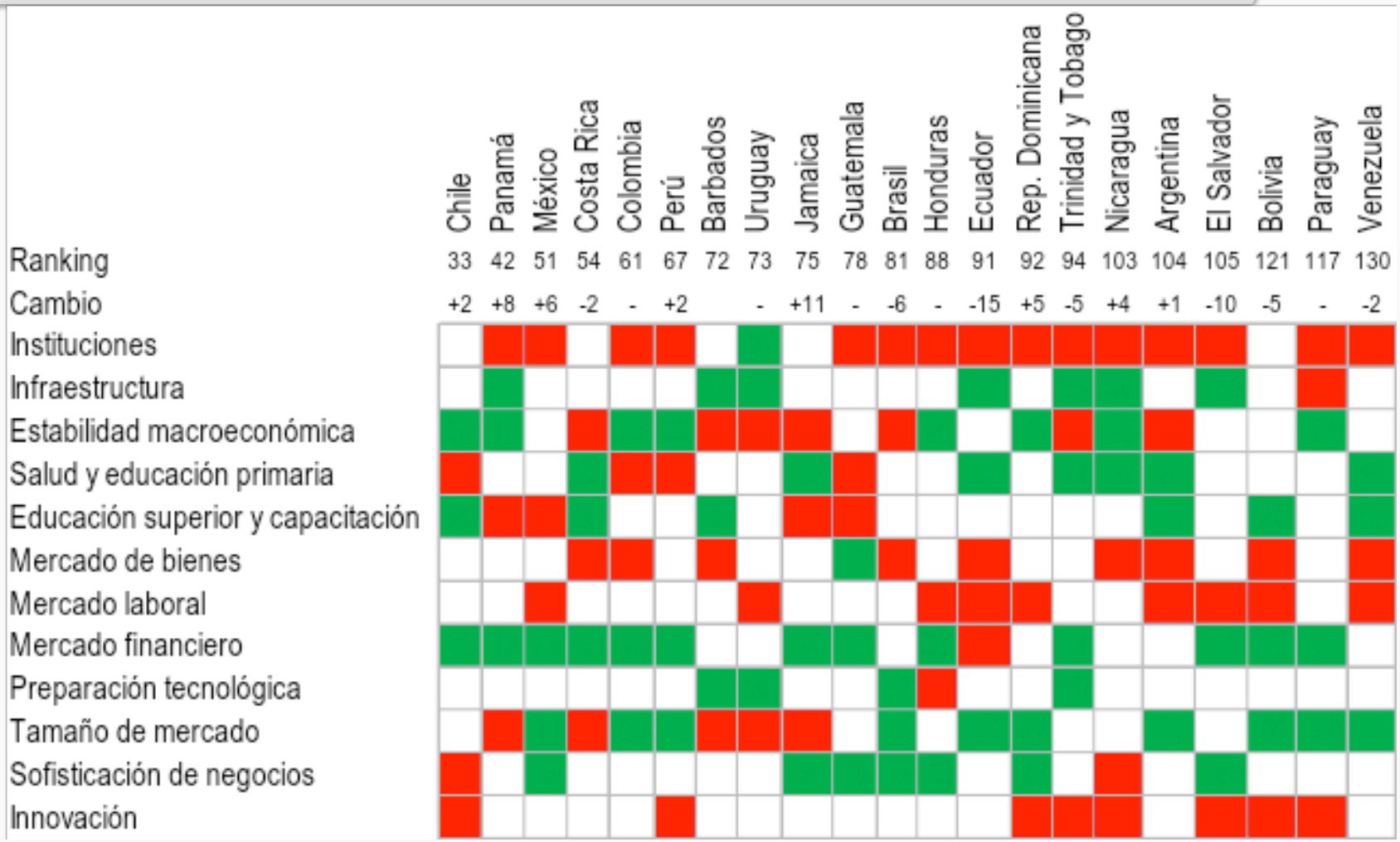
Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

El rol de las políticas públicas en la promoción de emprendimientos e innovación



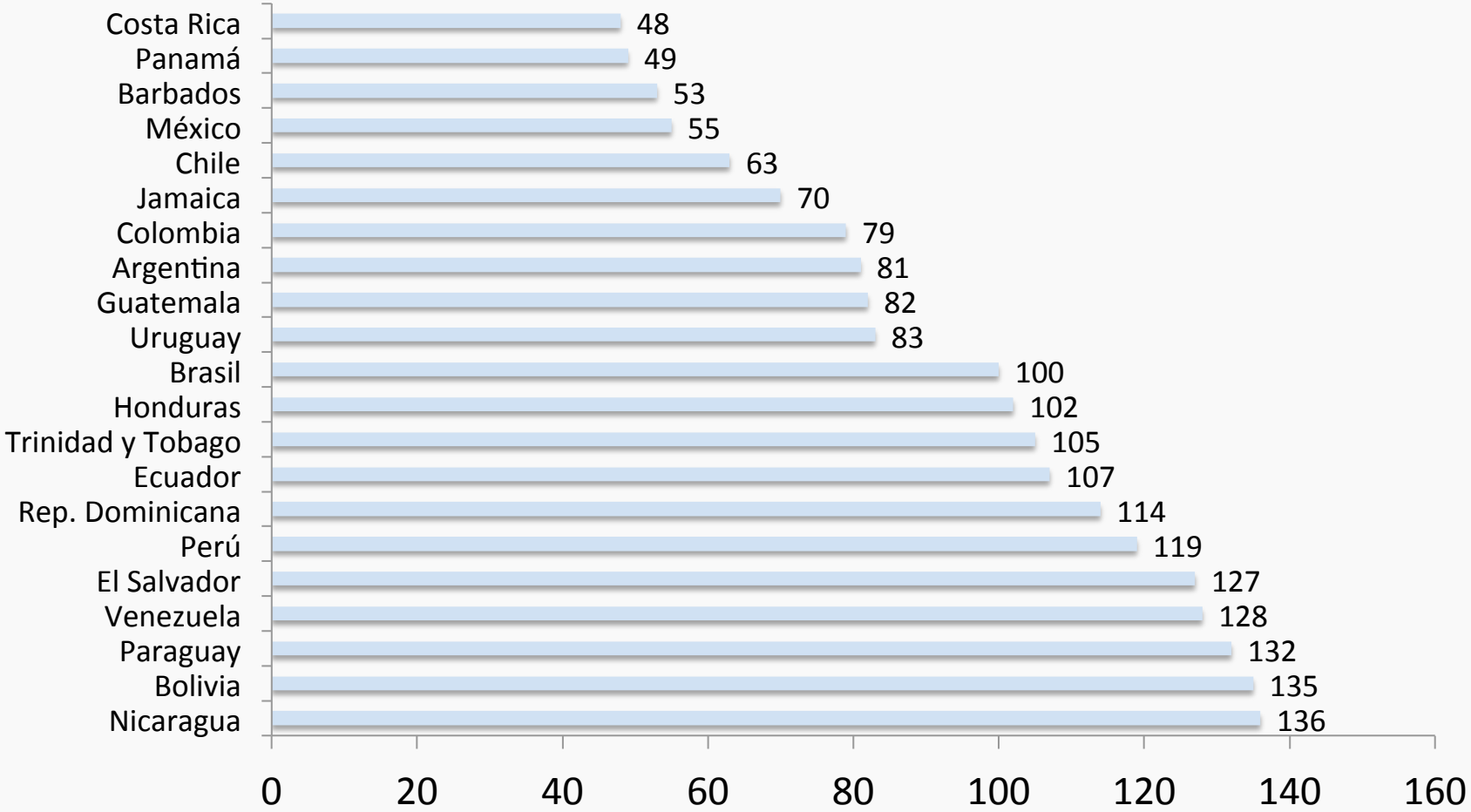
Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

Competitividad en América Latina



Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

Posición en el Pilar de Innovación (138 países)



Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

Pilares del Índice de Competitividad Global

REQUERIMIENTOS BÁSICOS
PIB per cápita menos a US$2,000

I. Instituciones
II. Infraestructura
III. Estabilidad macroeconómica
IV. Salud y educación básica

PROMUEVEN LA EFICIENCIA
PIB per cápita US$3,000 -US$9,000

V. Educación superior y capacitación
VI. Eficiencia en el mercado de bienes
VII. Eficiencia en el mercado laboral
VIII. Sofisticación del mercado financiero
IX. Preparación tecnológica
X. Tamaño de mercado

SOFISTICACIÓN E INNOVACIÓN
PIB per cápita mayor a US$17,000

XI. Sofisticación empresarial
XII. Innovación

Transición
PIB per cápita entre US$2,000 y US$3,000

Transición
PIB per cápita entre US$9,000 y US$17,000

Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

¿Dónde queremos estar?

REQUERIMIENTOS BÁSICOS
PIB per cápita menos a US$2,000

I. Instituciones
II. Infraestructura
III. Estabilidad macroeconómica
IV. Salud y educación básica

PROMUEVEN LA EFICIENCIA
PIB per cápita US$3,000 -US$9,000

V. Educación superior y capacitación
VI. Eficiencia en el mercado de bienes
VII. Eficiencia en el mercado laboral
VIII. Sofisticación del mercado financiero
IX. Preparación tecnológica
X. Tamaño de mercado

SOFISTICACIÓN E INNOVACIÓN
PIB per cápita mayor a US$17,000

XI. Sofisticación empresarial
XII. Innovación

¿Cuál es el principal recurso para competir con innovación?

Transición
PIB per cápita entre US$2,000 y US$3,000

Transición
PIB per cápita entre US$9,000 y US$17,000

Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

Capital humano actual y potencial

HABILIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO ACTUAL

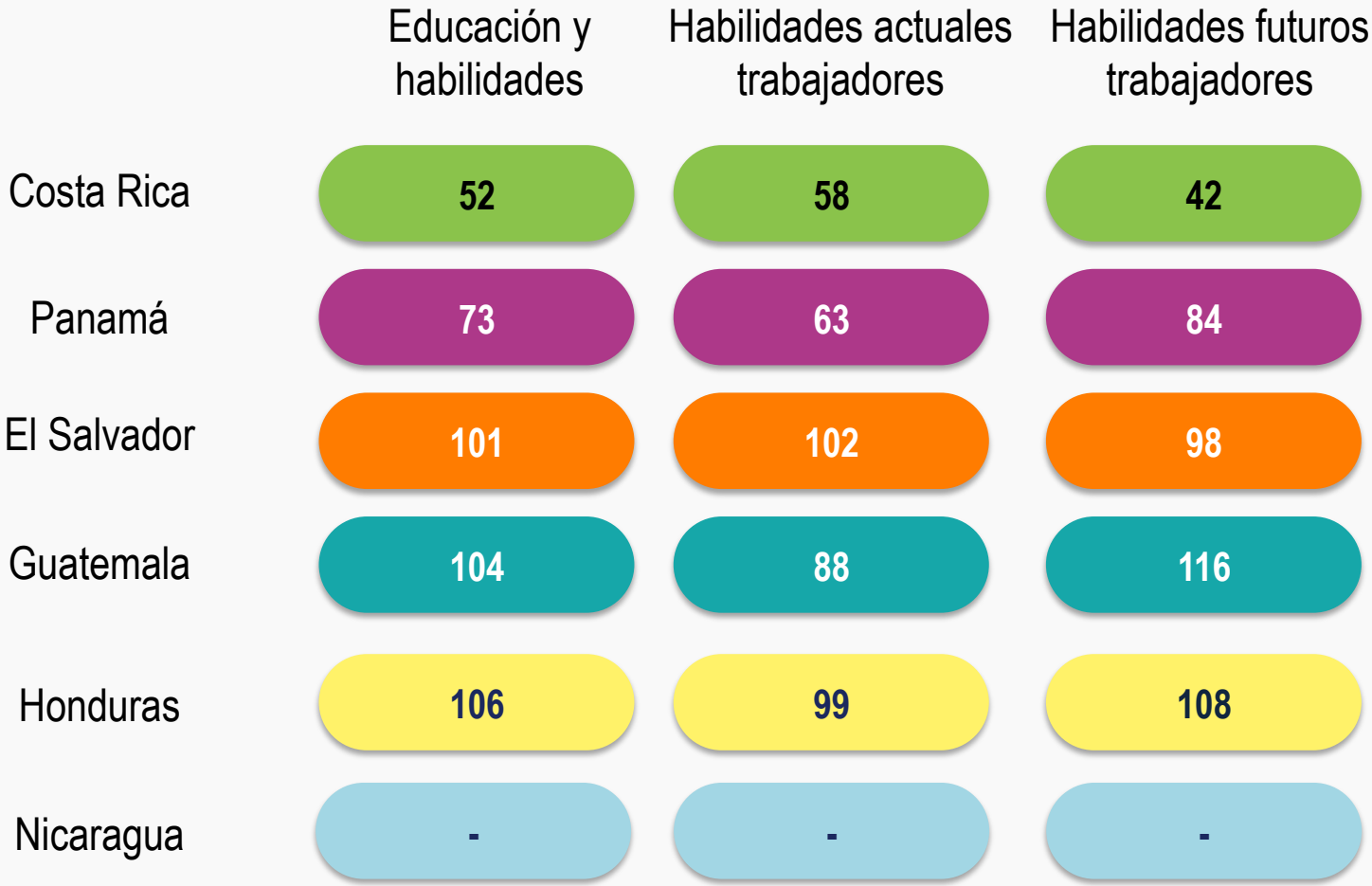
- Años de escolaridad
- Disponibilidad de personal capacitado
- Calidad de la educación vocacional
- Habilidades de los graduados de secundaria
- Habilidades de los graduados de primaria

HABILIDADES DE LA FUERZA DE TRABAJO FUTURA

- Expectativa de escolaridad
- Calidad de la educación primaria
- Uso de internet en las escuelas
- Pensamiento crítico

Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

Educación y habilidades

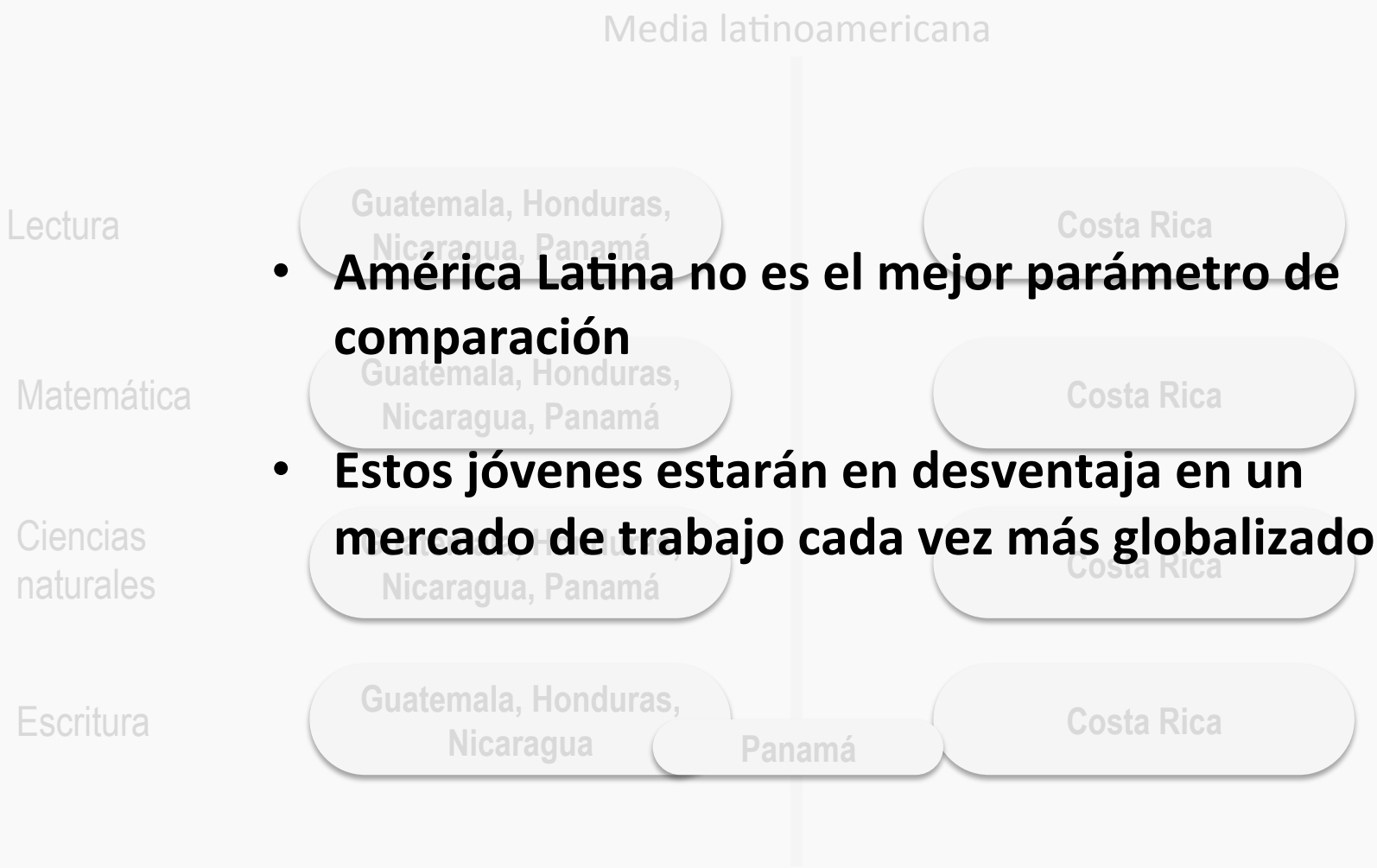


Fuente: Reporte de Competitividad Global 2016-2017. Foro Económico Mundial

Las pruebas estandarizadas confirman las percepciones (3 y 6 grado)

Fuente: UNESCO, 2015

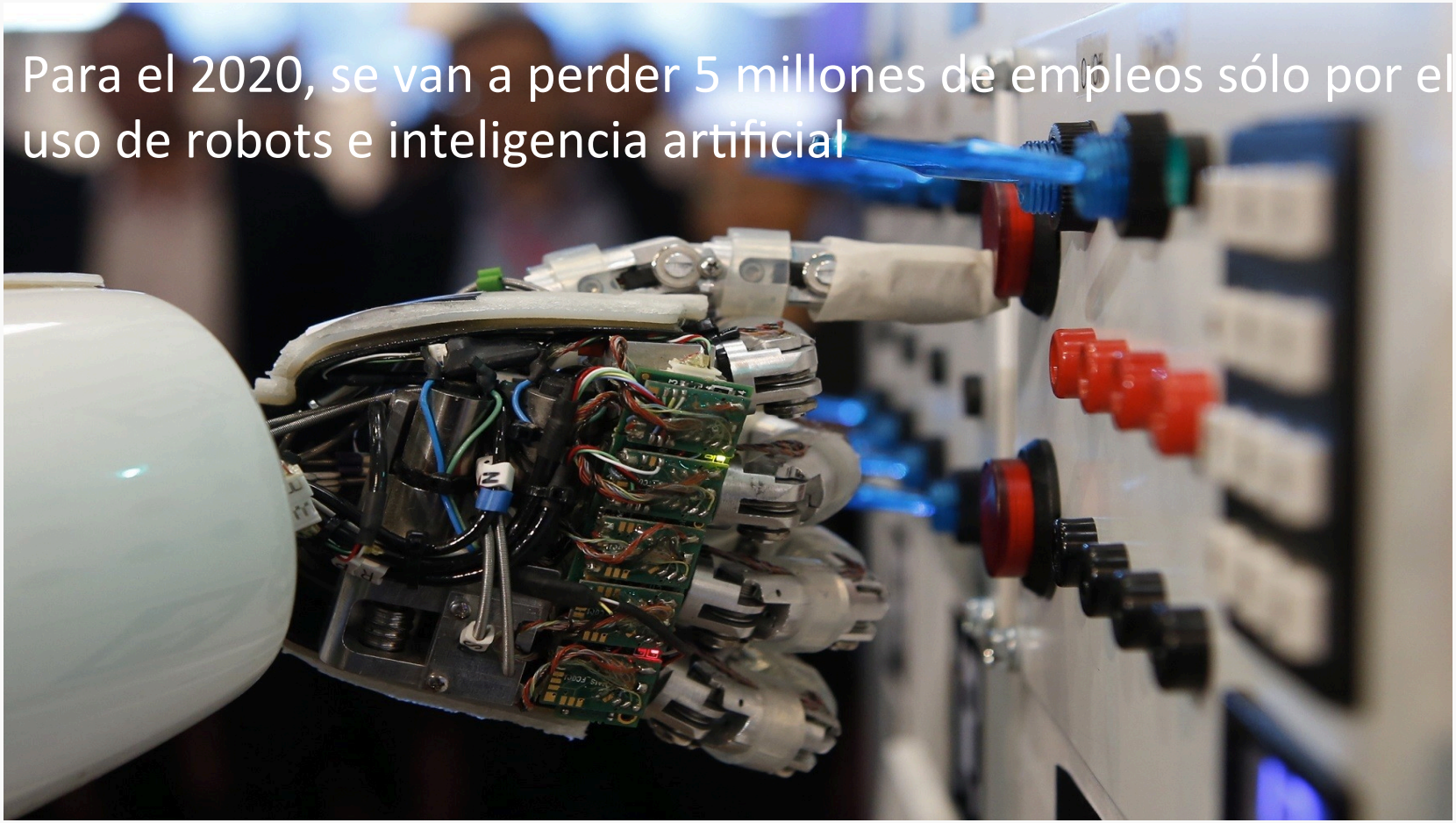
Las pruebas estandarizadas confirman las percepciones (3 y 6 grado)



- **América Latina no es el mejor parámetro de comparación**
- **Estos jóvenes estarán en desventaja en un mercado de trabajo cada vez más globalizado**

Fuente: UNESCO, 2015

¿Cuáles serán esas habilidades para trabajadores futuros?



Fuente: WEF, Future of Jobs, 2016

No es un tema lejano

crhoy.com NOTICIAS 24/7

NACIONALES | DEPORTES | ENTRETENIMIENTO | ECONOMÍA | TECNOLOGÍA | OPIN

NOSOTROS | CONTACTO | ÚLTIMAS | MÁS LEÍDAS | TEMAS | BUEN GUSTO | CR DE AYER | FRASE DEL DÍA | FOTO DEL DÍA

Sindicatos pegan grito al cielo por Expediente Digital

SEPTIEMBRE 14, 2016 7:44 AM | ANGIE GUERRERO

En una carta dirigida directamente a la presidenta de la Caja Costarricense de Seguro Social (CCSS), el Sindicato Asociación de Empleados del Seguro Social (AESS) **reclama que la aplicación del Expediente Digital Único en Salud (Edus) "atenta" contra miles de plazas.**

Álvaro Salazar, secretario de AESS **aseguró que unos 3.147 trabajadores se verían expuestos a remociones por reubicación o serían cesados**, con la puesta en marcha de su Expediente Electrónico.

Ver más Expediente Electrónico de la CCSS en contra del tiempo

Tipo de Plaza de REDES	Total	Funcionarios	
		Área de Salud	Hospitales
Total	3 147	1 762	1 385
Oficinista	185	135	50
Mensajero	83	14	69
Asistente	1 408	562	846
Asistente Técnico	1 153	941	212
Técnico 1	38	24	14
Técnico 2	31	2	29
Técnico 3	77	21	56
Profesional 1	78	58	20
Profesional 2	68	2	66
Profesional 3	19	3	16
Asistente de Pacientes	7	-	7

El futuro requiere de capital humano flexible

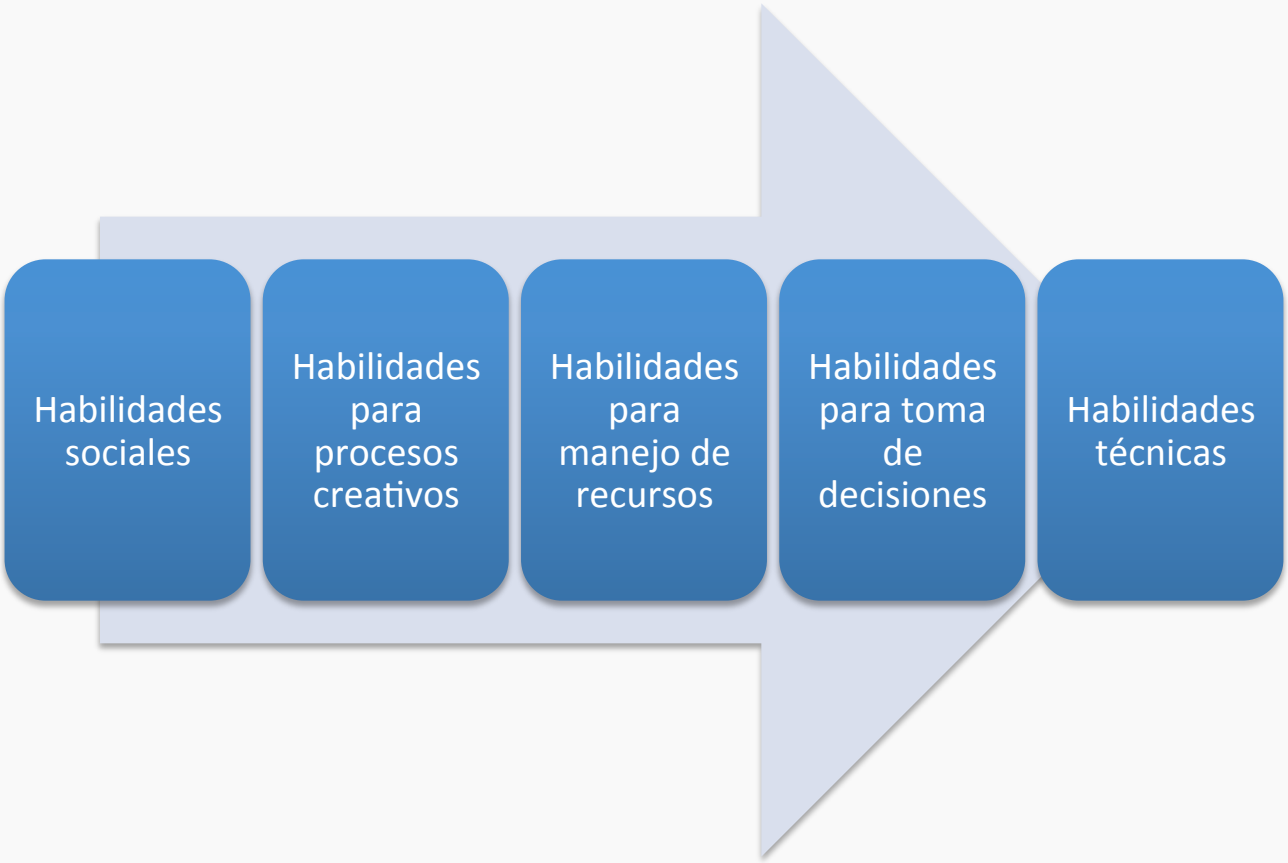
Formaciones multidisciplinarias (híbrido de habilidades y conocimientos)

Las habilidades blandas son indispensables: compartir, negociar, resolver problemas

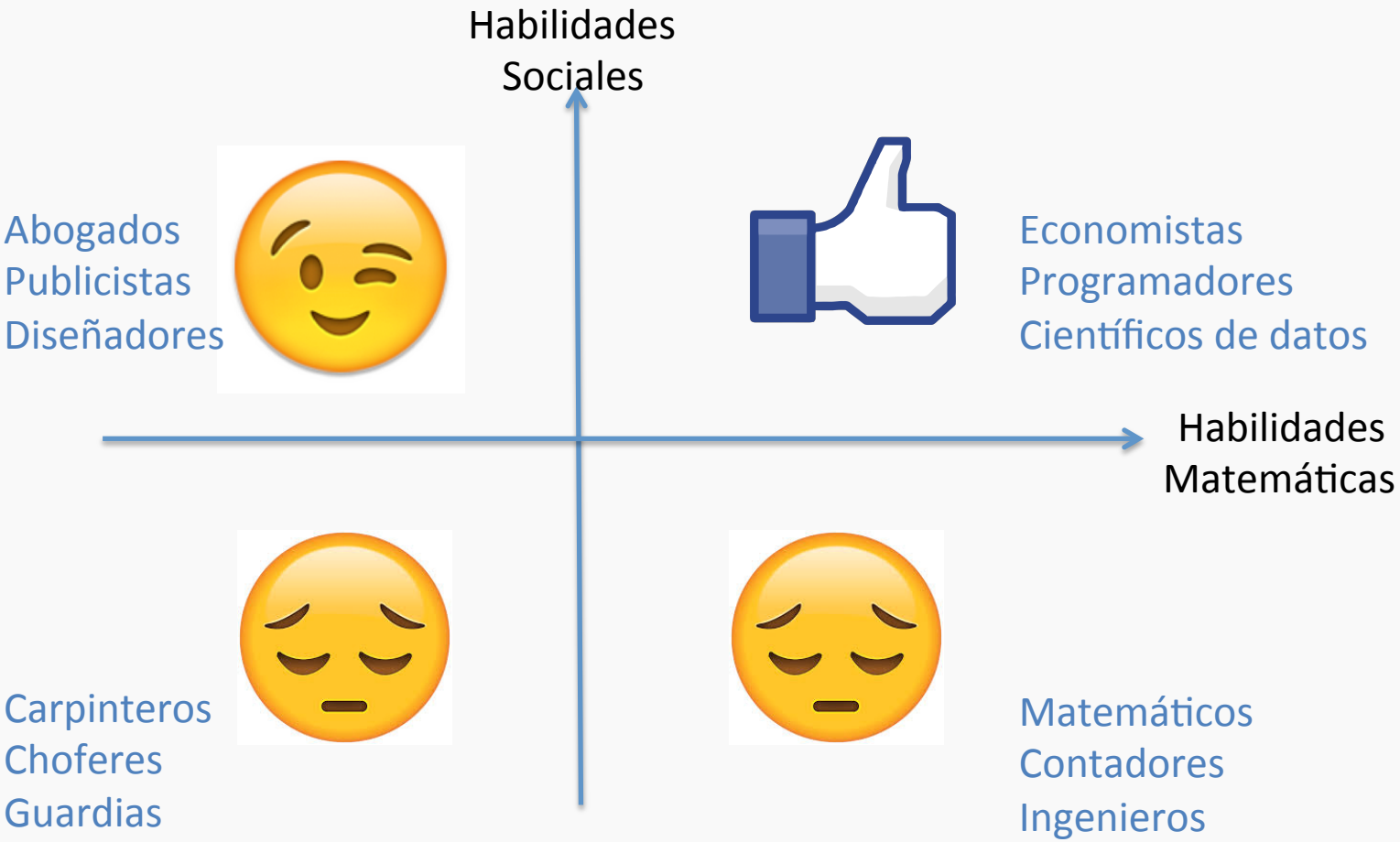
Combinar habilidades matemáticas y sociales

La capacidad permanente de aprender

Conjunto de habilidades para el trabajo del futuro: Un proceso de aprendizaje a lo largo de la vida productiva



Algunos ejemplos de la mezcla de habilidades



Fuente: David Deming, Universidad de Harvard

¿Cómo generar el capital humano requerido?

¿Cómo generar el capital humano requerido?

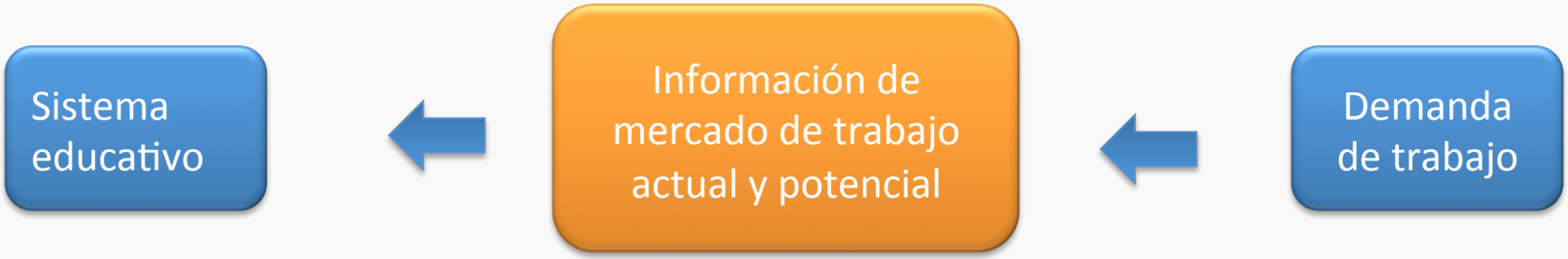
Actualmente tenemos un vínculo roto

Sistema educativo

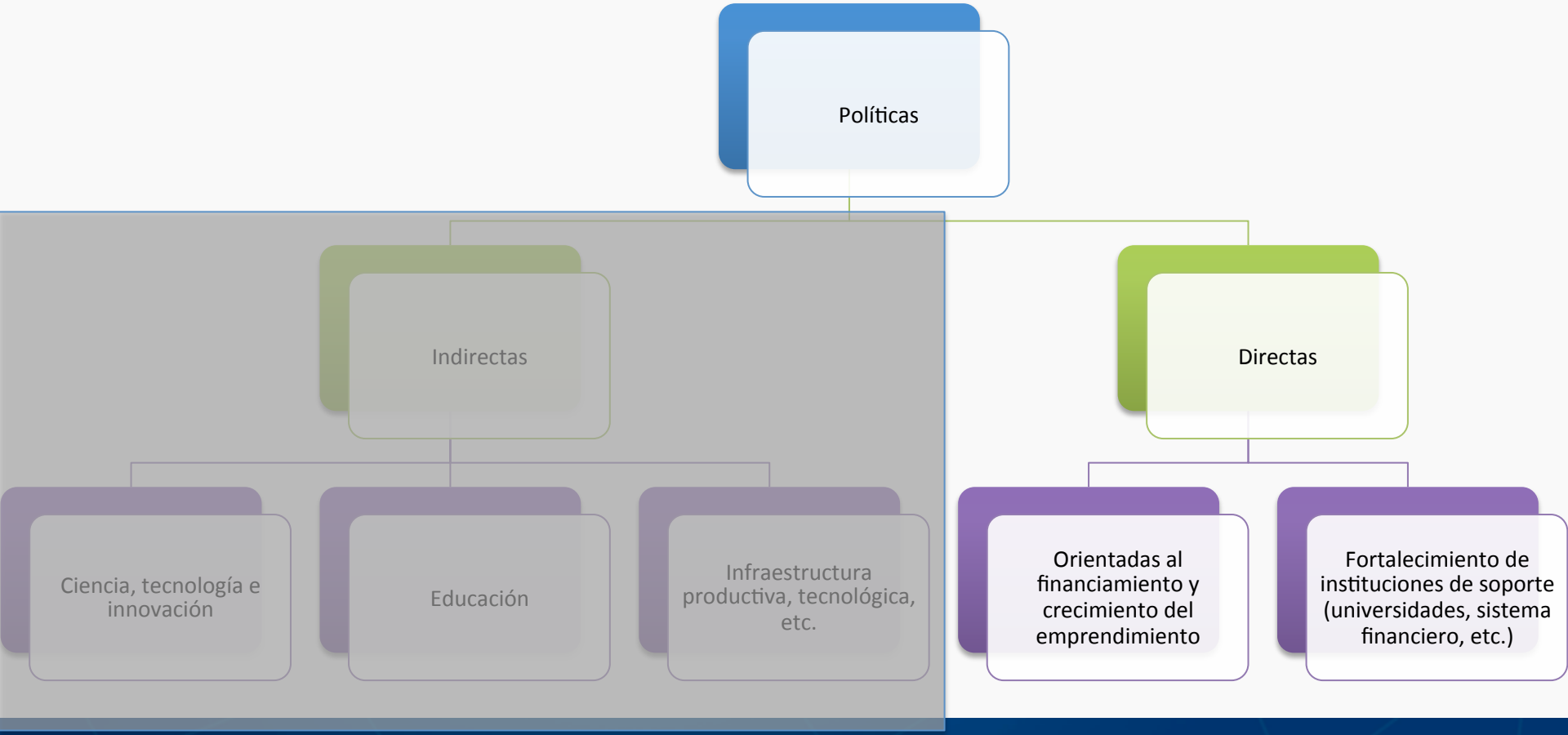
Mercado laboral

¿Cómo generar el capital humano requerido?

¿Estudiaría una carrera donde no tiene posibilidad de conseguir trabajo?



El rol de las políticas públicas en la promoción de emprendimientos e innovación



Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

Áreas para fortalecer una política de emprendimiento

Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

Áreas para fortalecer una política de emprendimiento

Brecha de financiamiento

- Fondos capital semilla
- Incentivos al sector financiero para la promoción de capital de riesgo, ángeles inversionistas, etc.
- Crowdfunding

Asimetrías de información

- Servicios de apoyo
- Plataformas, redes de mentores y espacios colaborativos
- Plataformas para fomentar encadenamientos

Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

Áreas para fortalecer una política de emprendimiento

Ausencia de demanda

- Programas de compras públicas
- Iniciativas para desarrollar soluciones innovadoras

Poca tradición para negocios e innovación

- Premios, eventos y otras actividades de promoción del emprendedurismo

Barreras legales o administrativas

- Revisión de procedimientos
- Reformas legales

Fuente: Start-up Latin America 2016, OECD

Reflexiones finales

- Competitividad, innovación y emprendimiento van de la mano
- El sector privado es el llamado a ser innovador
- El rol del Estado es de soporte y apoyo directa e indirectamente